

Voorbeeld interviewvragen Generatie Y/ Generatie Z

De interviews zijn vertrouwelijk.

Verslaglegging is op hoofdlijnen en nooit te herleiden naar een individu.

Onderstaand een lijst van gespreksonderwerpen die de revue kunnen passeren tijdens het interview:

- Werkenergie
 - o Energiegevers en -vreters
- Ontwikkeling
 - o Opleiding, training, doorgroeien
- Collega's
 - o Samenwerking, diversiteit, feedback, kennisdeling
- Werkinhoud
 - o Werkzaamheden, uitdaging, afwisseling, vrijheid, verantwoordelijkheid
- Leidinggevende/management
 - o Vertrouwen, waardering, persoonlijke aandacht, kaders, inspiratie, richting
- Financiële waardering
 - o Salaris, helderheid, secundaire voorwaarden
- Impact (persoonlijke toegevoegde waarde)
 - o Toegevoegde waarde, zingeving, ruimte voor initiatief en ideeën
- Innovatie
 - o Up-to -date technologie, vernieuwing i.r.t. werkinhoud, maar ook dienstverlening
- Loopbaan
 - o Helderheid, verwachtingen, toekomstige oriëntatie
- De organisatie
 - o Verbinding merk, trots, cultuur, sfeer

Uiteraard zal elk gesprek op organische wijze verlopen en hangt het definitieve verloop van het gesprek af van hetgeen ter sprake komt. Logischerwijs is er voor de geïnterviewde ook voldoende ruimte om pro-actief eigen punten in te brengen. Wees vooral open, deel jouw mening en kom met suggesties. Op weg naar een high-performing organisatie waar iedereen betrokken en bevolgen is!

Interview opzet vragen

Overall tevredenheid over werk (alles overziende)

0 tot 10

Werkenergie

Waar krijg je energie van in je werk?

Waar lekt je energie in je werk van weg?

Wanneer sta je in je kracht en wanneer niet?

Welke remmingen ervaar je in je werk?

Wat zou jou nog meer stimuleren, zorgen dat je volledig in je kracht komt?

Waar moet je zelf nog een stap in maken?

Ontwikkeling

Ervaar je genoeg of te weinig ontwikkelingsmogelijkheden? En waar ligt dat aan?

Ervaar je genoeg of te weinig groeimogelijkheden? En waar ligt dat aan?

Op welk vlak zou je je meer willen ontwikkelen?

Vind je dat jouw ontwikkeling genoeg wordt ondersteund?

Welke valkuil zou meer gemanaged mogen worden?

Welk talent dat je bezit zou meer benut mogen worden?

Impact (persoonlijke toegevoegde waarde)

Heb je het gevoel genoeg toegevoegde waarde te leveren?

Ervaar jij zingeving in je werk?

Krijg je genoeg ruimte voor je ideeën? En wordt er ook wat mee gedaan?

Krijg je genoeg ruimte om je creativiteit kwijt te kunnen in je werkzaamheden?

Heb je het gevoel genoeg impact te hebben?

Wat houdt je tegen om initiatieven te nemen?

Loopbaan

Zij de loopbaanpaden voor jou duidelijk? En zo niet, wat heb je nodig?

Werk je hier nog over 5 jaar?

Wat heeft je loopbaan je tot nu toe gebracht?

Welke verwachtingen had je die niet zijn uitgekomen?

Welke verwachtingen zijn overtroffen?

Hoe oriënteer je je nu op je volgende stap in je carrière?

Leiderschap/management

Wat vind je van de aansturing die je krijgt door je manager?

Wat gaat goed, wat kan beter?

Welke blinde vlek heeft jouw manager?

Welke tips heb je aan manager/MT om je beter te begeleiden?

Krijg je genoeg waardering van je manager/MT? Wat ontbreekt?

Ervaar je genoeg vertrouwen van je manager?

Geeft jouw manager je genoeg ruimte om jezelf te kunnen ontplooien?

Inspireert jouw manager je?

Geeft jouw manager genoeg persoonlijke aandacht?

Geeft jouw manager de juiste kaders aan je mee?

Salaris

Wat vind je van je financiële waardering en secundaire/tertiaire verdiensten?

Indien niet tevredenheid, waar komt de ontevredenheid vandaan?

VLK

Bestaat er voor jou zoiets als een 'jouw organisatie'-gevoel?

Voel je je verbonden met het merk?

Ben je trots op jouw organisatie?

Wat vertel je op een feestje?

Wat vind je van de cultuur bij jouw organisatie?

Ervaar je een prettige sfeer?

Kun je volledig jezelf zijn op werk?

Wat zou nog beter kunnen w.b.t. de cultuur bij jouw organisatie?

Innovatie

Is jouw organisatie klaar voor de toekomst?

Waar liggen de grootste innovatieve uitdagingen?

Op welk vlak zou jouw organisatie meer kunnen innoveren?

Wat zou jij als eerste updaten/ innoveren?

Technologie

Wat vind je van de Tech/IT middelen? Wat is niet up-to-date?

HR Beleid

Wat vind je van het HR beleid?

Wat mis je m.b.t. het beleid om je werk optimaal uit te kunnen voeren?

Welk beleid zou je zelf aan willen passen?

Collega's

Heb je genoeg inspirerende collega's om je heen?

Wat vind je van jouw collega's in algemene zin?

Wat vind je van de diversiteit?

Hoe ervaar je de samenwerking met collega's?

Krijg je genoeg feedback van je collega's?

Is er onderling genoeg uitwisseling van kennis en ervaring?

Werkinhoud

Wat vind je van je werkzaamheden?

Ervaar je genoeg uitdaging? Afwisseling? Vrijheid? Autonomie? Verantwoordelijkheid?

Laatste inhoudelijke vraag:

Als je nu iets bij jouw organisatie mag updaten of veranderen, wat is dat dan?

Tot slot: Zou je je als onderzoeksjournalist/ koploper/ champion/ change agent willen committeren aan de volgende stap (zonder nog precies te weten welke dat is)?

Heel veel dank!